

## Information om intressekonflikter

Bolaget har infört ett organisatoriskt och administrativt förfarande för att förhindra att bolagets kunders intressen inte tillvaratas eller påverkas negativt.

För att uppfylla de krav som anges ovan har bolaget fastställt en strategi, inklusive processer och rutiner, för att identifiera omständigheter som utgör eller kan förväntas komma att ge upphov till intressekonflikter. Bolaget har vidare fastställt åtgärder som bolaget har vidtagit för att identifiera och förhindra att kunder eller andra intressenter påverkas negativt av en potentiell eller identifierad intressekonflikt.

Med intressekonflikter avses dels sådana mellan företaget självt – inbegripet ledning och personal m.fl. – och kunder, dels sådana mellan olika kunder. Detta inkluderar även de intressekonflikter som orsakas av bolagets eget ersättningssystem eller andra incitamentsstrukturer. Bolaget betalar inte rörlig ersättning eller andra incitament till sina anställda. Bolaget varken betalar eller tar emot ersättningar från tredjepart.

Om de åtgärder som bolaget vidtagit för att förhindra att kundernas intressen påverkas negativt inte räcker för att rimligen förhindra risken för att kundens intressen påverkas negativt, kommer bolaget klart och tydligt informera kunden om intressekonflikten och de åtgärder bolaget vidtagit för att förhindra risken att kundens intresse påverkas negativt innan bolaget åtar sig verksamhet för kundens räkning.