

# **Policy för att främja mångfald i styrelsen**

---

**Sirius Asset Management AB**

Org.nr. 559211-2774

Ägare	VD
Kontrollansvar	Funktionen för regelefterlevnad
Version	2022:1
Ansvar för fastställande	Styrelsen
Fastställd	2022-12-06

## Innehållsförteckning

1. Inledning .....	3
2. Bolagets hantering av mångfaldsfrågor .....	3
3. Översyn och fastställande .....	3

## **1. Inledning**

Enligt 3 kap. 4 § Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2017:2) om värdepappersrörelse ska ett värdepappersbolag när det tillsätter styrelseledamöter beakta att de har en bred uppsättning egenskaper och kunskaper.

Ett värdepappersbolag ska även enligt 3 kap. 4 § FFFS 2017:2 ha en policy för att främja mångfald i styrelsen.

Mot denna bakgrund har Sirius Asset Management AB:s (bolaget) styrelse fastställt denna policy för mångfald, som ska beaktas när bolagsstämman fattar beslut om vilka som ska ingå i bolagets styrelse.

## **2. Bolagets hantering av mångfaldsfrågor**

Mångfald i styrelsen syftar till att motverka osunt flockbeteende, och därmed även till ett bättre riskhanteringsarbete. Bolaget ska vid tillsättningen av styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper vid tillsättningen av styrelseledamöter, exempelvis ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Mot bakgrund av den verksamhet som bolaget bedriver ska vid tillsättande av styrelseledamöter särskilt beaktas erfarenhet av den verksamhet som bolaget bedriver och att bolagets styrelse i sin helhet har tillräcklig kunskap och erfarenhet för att leda bolaget.

## **3. Översyn och fastställande**

Denna policy ska revideras årligen eller när omständighet så påkallar samt fastställas årligen av bolagets styrelse.